

Deze scholing wordt u aangeboden door

het Jan van Es Instituut



# 3<sup>e</sup> Leergang “Leiderschap in de Veranderende Eerstelijns Gezondheidszorg”



## Wat houdt deze leergang in?

De verwachting van de maatschappij in de eerstelijnsgezondheidszorg blijft onverminderd hoog. Het eerstelijnsakkoord van juli 2013 is vertaald naar O&I bekostiging. Opnieuw is het belang van de eerstelijnszorg bevestigd in het Regeerakkoord 2017.

Om aan de verwachting te kunnen voldoen organiseert de eerste lijn zich intensief om voldoende organisatie – en bestuurskracht te generen. Dit is nodig om de komende ontwikkelingen in te bedden op wijk – en regionaalniveau.

Leiding en sturing geven aan organisaties in deze dynamiek vraagt om inzichten in omgevingsanalyses, strategische positionering en het vermogen tot voortdurende veranderen. Uit de literatuur weten we dat het klassieke professionele leiderschap dan onvoldoende is om succesvol als bestuurder te kunnen optreden. Voor hybride organisaties als eerstelijnsorganisaties is meer nodig. Er is transformatief leiderschap vereist.

## Voor wie?

Bestuurders en toekomstige bestuurders (waaronder managers en medische professionals) van eerstelijns organisaties die zich door middel van een persoonlijk ontwikkelingstraject, willen ontwikkelen op het gebied van effectief leiderschap. U bent werkzaam in zorggroepen, gezondheidscentra, huisartsenposten, branche- of koepelorganisaties in de eerstelijns gezondheidszorg.

## Onderwijsconcept

Transformatief leiderschap is onder andere het herkennen en omgaan met een verscheidenheid aan perspectieven en waarden, zoals deze in en rond de hybride organisaties volop aanwezig zijn. Het hanteren van de spanningen die hieruit voortkomen draagt bij aan een succesvol optreden.

In deze meerdaagse leergang van vier blokken is deze visie op leiderschap vertaald in het onderwijskundig concept. Ieder onderwerp krijgt u vanuit meerdere perspectieven aangeboden. Zo leert u deze te analyseren, te expliciteren en te anticiperen.

## Werkvormen

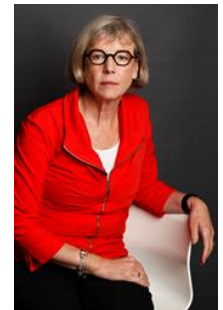
Om dit te bereiken werken wij met meerdere sprekers en trainers en nemen we de tijd voor (zelf)reflectie. Uiteraard is er ruimte voor interactieve werkvormen, intervisie en werken we in een dagdeel met een acteur.

## Programmaleiding

**De programmaleiding is in handen van Marc Bruijnzeels en Dite Husselman.**

*Dr Marc Bruijnzeels is directeur Jan van Es Instituut & Associate Professor bij het LUMC.*

*Mr. drs Dite Husselman is strategisch adviseur governance en bestuurlijke vraagstukken in eerstelijns gezondheidszorg. Zij begeleidt de leergang.*



## Opbouw van het programma

### Blok 1. Strategie en Beleid

Bij dit thema worden de volgende invalhoeken aan de orde gesteld: (Inter)nationale ontwikkelingen en de wijze waarop de keyspelers als zorgverzekeraars en zorgaanbieders hier – ook in de onderstroom- op anticiperen. De huidige ontwikkelingen worden gezamenlijk kritisch beschouwd met specifieke aandacht voor de eigen normen hierbij. Met de gastdocenten worden de relaties met en belangen van verzekeraar en ziekenhuis geëxpliciteerd.

Docent: Marc Bruijnzeels

(Gast)docenten: Joost Zuurbier & Daan Rooijmans.

### Blok 2. Governance en goed bestuur

Eerstelijnsorganisaties spelen een steeds grotere rol in het inrichten van (multidisciplinaire) regionale zorgconcepten.

Samenwerkingsverbanden, netwerkkarrangementen of fusies brengen nieuwe governance vraagstukken met zich mee. Tegelijkertijd wordt van

u verwacht dat u in de eigen organisatie de checks and balances op orde heeft. Het diffusie begrip governance wordt vanuit diverse perspectieven ingevuld. U krijgt een beter zicht op uw hybride organisatie in een spanningsvolle omgeving, waar goed bestuur en toezicht geen sinecure is. Met behulp van een ordeningsmodel leert u om te gaan met de dynamiek van uw organisatie. Intervisie op situationele cases maakt deel uit van dit blok.

Docent Dite Husselman

(Gast)docent: Toezichthouder in de zorg.

### **Blok 3. Competenties van de Leider**

Door middel van een feedback-instrument maken de deelnemers een zelfbeoordeling. Deze zelfreflectie wordt vervolgens vertaald naar het handelen in concrete situaties. Zo krijgt u inzicht in de eigen competenties en werkstijlen en leert u deze effectief in te zetten.

Op de tweede dag wordt geoefend met het herkennen van en omgaan met (gedrags)situaties in een bestuurlijke en leidinggevende context.

(Gast)docenten: Leo Hans en Suzanne Brinkman.

### **Blok 4. Samenwerken in en met de omgeving**

Het veranderende zorglandschap vraagt om een overkoepelende samenwerking van domeinen. Partijen zoeken deze samenwerking op in netwerkstructuren en samenwerkingsprojecten. Deze domein-overstijgende samenwerking brengt nogal wat uitdagingen met zich mee. Op de eerste dag gaan we in op netwerk theorieën en stakeholders.

Op vrijdag sluiten we af met een overzicht van de huidige en toekomstige bekostigingsmodellen, zowel binnen de eerstelijns als die voor de samenwerking met andere zorgpartijen en gemeenten. Een hands-on workshop geeft veel inzicht.

De ontwikkeling van individuele organisaties tot integrale zorgnetwerken vereist samenwerking en leiderschap.

(Gast)docenten: Nanne Dodde en Jeroen Struijs

### **Praktische informatie over de cursus**

**De data;**

- 12 en 13 december 2020
- 23 en 24 januari 2020
- 5 en 6 maart 2020
- 16 en 17 april

*Op de donderdag start de cursus om 12 uur met de lunch. Het programma vangt aan om 12.45 uur. 's Avonds vindt het diner plaats en vervolg van het programma tot 21.30. Op vrijdag 1 november 2019 vindt de cursus plaats tussen 9 uur en 15.30 uur.*

### **Accreditatie**

Deze leergang is geaccrediteerd voor 40 punten, indien men alle blokken aanwezig is. Bij afwezigheid van één of meerdere onderdelen wordt een vervangende opdracht gevraagd voor de accreditatie.

### **Locatie**

Ernst Sillem Hoeve; Soestdijkerweg 10B in de Lage Vuursche

### **Prijs**

Kosten voor deelname aan de cursus bedragen EUR 4.950,- p.p. (BTW-vrij). *Dit is inclusief studiemateriaal, deelnamecertificaat, maaltijden en de vier hotelovernachtingen.*

### **Meer informatie nodig?**

Daarvoor kunt u contact opnemen met het JVEI via [info@jvei.nl](mailto:info@jvei.nl) of Dite Husselman (06 2042 9669)

*“Als je wilt begrijpen voor welke uitdagingen de eerste lijn staat en handvatten wilt krijgen hoe je daarmee kunt omgaan, als organisatie en als persoon, is de Leergang Leiderschap van het Jan van Es Instituut heel nuttig”*

B. de Doelder, huisarts, deelnemer van de eerste leergang

